

IM Newsletter nr. 37, 2023

10 Noiembrie 2023

Raport pregatit de

Ana-Maria Anghel și Emilian Aignătoaei



Cuprins

Taxe și fiscalitate

.....

Muncă

.....

Protecția consumatorului

.....

Finanțare europeană și ajutoare de stat

.....

Taxe și fiscalitate

GUVERN - MODIFICARE LIMITE PLĂȚI CASH. Guvernul a adoptat o [ordonanță de urgență](#) prin care se revine asupra formei inițiale a plafoanelor privind plățile cash (Legea nr. 70/2015), ca urmare a nemulțumirilor apărute în spațiul public vizavi de limitele impuse prin Legea nr. 296/2023. Singurele două plafoane care rămân în vigoare și care se vor aplica de la 11 noiembrie sunt cel de casă - 50.000 de lei și avansul spre decontare - 1.000 de lei/zi. Astfel, plafoanele plăților/încasărilor în numerar vor fi următoarele : (1) 5.000 lei/zi de la o persoană, sumă încasată de persoanele juridice, PFA-uri , întreprinderi individuale, familiale, liber profesioniști, persoane fizice care desfășoară activități în mod independent, asocieri și alte entități cu sau fără personalitate juridică; (2) 10.000 lei/zi de la o persoană, sumă încasată de magazinele cash&carry, de la persoanele amintite la pct. 1; (3) 5.000/zi de la o persoană și nu mai mult de 10.000 lei/zi, sumă plătită către persoanele de la pct. 1; (4) 10.000 lei/zi – plăți către magazinele de tipul cash&carry, care sunt organizate și funcționează în baza legislației în vigoare; (5) 5.000 lei/zi pentru fiecare persoană – plăți din avansuri spre decontare. Între timp, [proiectul de lege](#) pentru aprobarea ordonanței a fost înregistrat la Senat unde va fi trimis comisiilor specializate și dezbătut în plen, pentru a merge ulterior la Camera Deputaților în calitate de for decizional.

USR - ELIMINARE LIMITE PLĂȚI CASH. Cu câteva zile înainte de publicarea ordonanței de mai sus, parlamentarii USR au înregistrat la Senat o [propunere legislativă](#) care prevede abrogarea completă a plafoanelor pentru plățile cash (deci, abrogarea Legii nr. 70/2015). Cum Guvernul și-a asumat aceste plafoane având ca fundament eliminarea evaziunii fiscale, și acum a modifică plafoanele prin ordonanța emisă zilele trecute, ne așteptăm ca propunerea USR să fie respinsă de Parlament. Până atunci, în următoarea lună, propunerea va fi trimisă comisiilor Senatului pentru începerea dezbaterilor.

PNL - ELIMINARE LIMITE PLĂȚI CASH. În schimb, cu câteva zile înainte de ordonanța Guvernului, PNL a depus la Senat o [propunere legislativă](#) privind plafoanele pentru plățile cash, care este aproape identică cu varianta Executivului. Singura diferență este că propunerea PNL nu păstrează plafonul pentru avansul spre decontare - 1.000 de lei/zi, modificări aduse prin Legea 296/2023. Astfel, propunerea liberalilor revine la plafonul inițial, de 5.000 de lei/zi, pentru plăți din avansuri spre decontare. În plus, liberalii aduc și sancțiuni pentru nerespectarea acestor prevederi - amendă de 25% din suma încasată/plătită care depășește plafonul stabilit de prezentul capitol pentru fiecare tip de operațiune, dar nu mai puțin de 500 lei.

SUPRAVEGHERE SANCTIUNI INTERNAȚIONALE. Săptămâna aceasta, deputații au adoptat, ca for decizional, proiectul de lege care prevede posibilitatea ca persoanele juridice aflate în proprietatea sau sub controlul unei persoane sau entități desemnate ale căror fonduri și /sau resurse economice sunt înghețate, să solicite autorității competente instituirea provizorie a unui sistem de supraveghere care să asigure respectarea de către persoana juridică a

sanctiunilor internaționale. Astfel, persoana juridică supravegheată trebuie să informeze și să comunice, în timp util, supraveghetorului cu privire la data, ora și locul la care vor avea loc ședințele privind managementul acesteia, precum și documentele ce urmează a fi supuse dezbaterii; să permită accesul supraveghetorului în toate locațiile în care își desfășoară activitatea și la toate documentele primite de persoana juridică care privesc activitatea economică.

IMPOZIT MULTINAȚIONALE. Guvernul a adoptat și [proiectul de lege](#) prin care se impune un impozit pe profit pentru grupurile multinaționale, în concordanță cu Directiva (UE) 2022.2523. Astfel, se instituie impozitul suplimentar pentru grupurile de întreprinderi multinaționale și grupurile naționale de mari dimensiuni, care ating pragul anual al veniturilor consolidate de cel puțin 750 milioane de euro, sub formă de: (1) regulă de includere a veniturilor (IIR) - o societate-mamă a unui grup de întreprinderi multinaționale sau a unui grup național de mari dimensiuni este obligată să calculeze și să plătească partea sa alocabilă din impozitul suplimentar pentru entitățile constitutive ale grupului care sunt impozitate la un nivel redus; (2) regulă a profiturilor subimpozitate (UTPR) - o entitate constitutivă a unui grup de întreprinderi multinaționale datorează un impozit care este înregistrat ca o cheltuială suplimentară egală cu partea din impozitul suplimentar care nu a fost perceput în temeiul IIR la nivelul societății mamă pentru entitățile constitutive ale grupului care sunt impozitate la un nivel redus. După ce va fi adoptată și de Parlament, apoi promulgată, legea ar urma să se aplice odată cu exercițiile financiare care încep la 31 decembrie 2023.

Muncă

NOUA LEGE A PENSILOR 2023. Guvernul a adoptat [proiectul de lege](#) privind reforma sistemului public de pensii, denumit informal și „noua lege a pensiilor” care va înlocui legea actuală din 2019. Noua lege a pensiilor trebuie să intre în vigoare la 1 ianuarie 2024, iar dacă ar mai fi amânată România riscă să piardă bani europeni din PNRR. Ca element de noutate, noua lege modifică vârsta standard de pensionare pentru de femei de la 63 de ani cât prevede actuala lege, la 65 de ani. Vârsta standard de pensionare pentru bărbați rămâne aceeași, respectiv 65 de ani. Stagiul minim și maxim de cotizare rămân aceleași, respectiv 15 și 35 de ani. Pe de altă parte, se va majora valoarea punctului de referință de la 75 de lei la 81 de lei, precum și valoarea punctului de pensie de la 1.875 lei la 2.032 lei. Totodată, din 2025 valoarea punctului de referință se va majora în luna ianuarie a fiecărui an cu rata medie anuală a inflației la care se adaugă 50% din creșterea rela a câștigului salarial mediu brut. Legea reglementează, de asemenea, și situațiile pentru pensia anticipată, pensia de handicap, pensia de invaliditate și pensia de urmaș. În perioada următoare proiectul va fi trimis la Parlament pentru dezbateri.

SECTOARE DE NEGOCIERE COLECTIVĂ. Camera Deputaților a adoptat [proiectul de lege](#) prin care se introduc în legislație sectoarele de negociere colectivă, în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv. Acestea ar urma să fie stabilite de Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social. Totodată, se prevede că, în toate contractele colective de muncă încheiate

la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel național, se introduc clauze specifice aplicabile fiecărei categorii de IMM-uri. Proiectul corelează, în același timp, prevederile aplicabile acordurilor colective similar celor aplicabile contractelor colective de muncă. În fine, se înființează uniunile sindicale teritoriale, constituite de către federații și confederații din sindicatele componente. În acest sens, doar organizațiile sindicale reprezentative pot adresa autorităților publice competente propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical. În perioada următoare, legea va fi promulgată de Președinte și publicată în Monitorul Oficial.

VECHIME ÎN MUNCĂ. Totodată, [proiectul de lege](#) prin care se prevede că perioadele în care asiguratul beneficiază de concediile prevăzute de OUG nr. 158/2005 constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se au în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, a trecut prin adoptare tacită de Senat și a fost înregistrată la Camera Deputaților. Perioade prevăzute de actul normativ care vor luate în calcul la vechimea în muncă sunt: perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă, perioada concediului pentru carantină/izolare, perioada concediului pentru maternitate, perioada concediului de risc maternal, perioada concediului pentru îngrijirea copilului bolnav, perioada concediului pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice. Comisia pentru muncă și Comisia pentru sănătate urmează a emite un raport, apoi proiectul va merge la votul plenului.

MUNCĂ FLEXIBILĂ. O nouă modificare a Codului Muncii ar putea veni printr-o [propunere legislativă](#) a unor deputați neafiliați care a fost înregistrată recent la Senat. Proiectul propune ca angajatorii să poată stabili de comun acord cu angajații programul de lucru pe termen scurt și nu pe termen lung ca urmare a impunerii de a modifica contractul de muncă de fiecare dată când se modifică programul. De asemenea, în contractul de muncă, în loc de repartizarea programului de muncă se va menționa documentul în care va fi afișat mereu programul de muncă. O altă prevedere ar fi ca munca suplimentară să se compenseze prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. Repausul între două zile de muncă nu va putea fi mai mic de 11 ore consecutive. Propunerea urmează să primească în perioada următoare un raport de la Comisia pentru muncă și un vot în plenul Senatului, urmând ca votul decisiv să fie acordat de Camera Deputaților.

Protecția consumatorului

Nu există actualizări relevante.

Finanțare europeană și ajutoare de stat

AJUTOR DE STAT PENTRU PRODUSE INDUSTRIALE. Pe 14 noiembrie [se va deschide](#) cea de-a patra sesiune de depunere a cererilor de finanțare pentru proiectele menite a crește competitivitatea produselor industriale. Această schemă de minimis se adresează companiilor, societăților cooperative, asociațiilor profesionale și patronale din industria prelucrătoare, a recuperării materialelor și din infrastructura pentru evaluarea conformității produselor

industriale. Schema are un buget total de 30 milioane de lei, din care au fost contractate aproape 7,3 milioane, urmând ca plățile să se efectueze până la finalul lunii decembrie 2027. Se pot depune cereri pentru această sesiune până pe 13 decembrie anul acesta.

Issue Monitoring provides companies and business associations with real time alerts and periodic reports on various policies that are under debate in Parliament, Government or Authorities. The monitoring includes the entire legislative life cycle of draft bills, relevant news in mass media and stakeholders' profiles. For an in-depth monitoring, experts are present at public debates and industry events, providing a detailed synthesis of discussions.